

## التغيير الجذري والتحويلي والقيادة الاستراتيجية (متقدم)

### لمحة عامة

تشهد الشركات والصناعات تغييرًا جذريًا في طريقة عملها وخدمة عملائها. فكثير منهم يخضعون لتغيير جذري وتحويلي، مع اعتماد نماذج أعمال جديدة مختلفة تماما عن الطريقة التي بدأت بها أصلا. يحدث هذا في غضون فترة زمنية قصيرة نسبيا ، وإذا لم تتطور هذه الشركات والمؤسسات، فإنها ستزول وتخرج سريعًا من السوق او يتم استحوادها من قبل شركات ومؤسسات اخرى. تهيئ هذه الدورة القادة والإدارة العليا للتعامل بنجاح مع حقائق الأعمال الجديدة التي تطرحها التحولات السريعة واضطرابات السوق. كما أنها تتيح لهم فرصة استكشاف بدائل جديدة لنماذج أعمالهم الحالية، وتزويدهم بأدوات استراتيجية وتخطيطية رائدة لإعداد مؤسساتهم للرحلة المقبلة .

### المنهجية

مع انطلاقة الدورة يُطلب من المشاركين تحضير تحديات الأعمال التحويلية التي يواجهونها حاليًا. وخلال الدورة، يتم إرشادهم من خلال محتوى الدورة التدريبية والمواد بكيفية استخدام الأدوات ذات الصلة، والحالات الدراسية والنماذج والمفاهيم الإستراتيجية. في نهاية الدورة، سيتوصل المشاركون الى خطة عمل تحويلية يمكنهم تقديمها ومشاركتها ومناقشتها مع فرقهم عند عودتهم، وإعداد أسس الخطوات القادمة في قيادة التغيير التحويلي داخل مؤسساتهم .

### أهداف الدورة

**سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :**

- بناء الوعي والفهم حول أهمية التغيير التحويلي
- اختيار فريقًا من المدراء الرئيسيين وصناع الرأي الذين سيقودون التغيير المرغوب
- تحفيز القبول في المؤسسة نحو عملية التحول الشاملة
- الحفاظ على قنوات اتصال قوية ومفتوحة حول الرحلة التحويلية
- سياق وتنفيذ خطة استراتيجية لتنفيذ التغيير التحويلي

### الفئات المستهدفة

قادة ورؤساء الأقسام والمدراء والمشرفين ومدراء المشاريع ووكلاء التغيير والرعاة وجميع المشاركين في قيادة التغيير التحويلي

## الكفاءات المستهدفة

قيادة التغيير  
التخطيط من أجل التغيير  
التواصل للتغيير  
تنفيذ خطط التغيير  
إدارة النزاعات  
الذكاء العاطفي  
تقييم التكلفة المرتبطة بالتغيير  
قيادة وإدارة الفرق  
التفكير الإبداعي وحل المشكلات  
تحفيز الموظفين

## فهم التغيير الجذري والتحويلي

التغيير الجذري والتحويلي مقابل إدارة التغيير  
الشروط المسبقة للتغيير التحويلي - نهج بيكهارد Beckhard  
مقاربات التغيير التحويلي  
التحول من خلال المراحل الانتقالية المختلفة  
قياس حدة وحاجة التحوّل

## وضع الأساس للتغيير الجذري والتحويلي

خصائص وقدرات القادة التحويلية  
العوامل الرئيسية في إدارة التغيير الفعال  
الصراع بين القيادة والوضع الراهن  
العقد النفسي  
إطار الكفاءة العاطفية

## نموذج التغيير الجذري والتحويلي

نموذج التغيير الجذري والتحويلي والنتائج المرجوة  
مكوّنات العملية وراء النموذج  
النموذج وخصائص القيادة المطلوبة لتحقيق النجاح  
تهيئة المناخ من أجل التغيير التحويلي  
إشراك وتمكين المنظمة

التنفيذ والاستدامة  
العمل خلال المقاومة  
العملية الجارية للتغيير التحويلي  
الرؤى من قادة التحويل  
**التواصل لأجل التغيير الجذري التحويلي**  
دور القائد  
التواصل مع الغرض  
تحليل وفهم احتياجات أصحاب المصلحة  
أساسيات تواصل التغيير الجذري والتحويلي  
قياس فعالية خطة الاتصال  
تغيير قواعد الاتصال لتغيير قواعد السلوك  
**سياق وتنفيذ الخطة الإستراتيجية التحويلية**  
ما يهم عند تنفيذ الخطط الإستراتيجية التحويلية  
الصفات الأساسية للفعالية المؤسسية  
أساسات تنفيذ الخطط الإستراتيجية التحويلية  
حقوق القرار  
المعلومات  
الهيكل  
المحفزات  
تحسين رسم الخرائط لتحسين الأساسات  
اختبار قيادة خطة التنفيذ  
تقديم النتائج وقياس النجاح  
التطلع إلى الأمام  
خطة العمل الشخصي

## القيادة الذاتية الاستراتيجية

ماهية القيادة الاستراتيجية و سمات القائد الاستراتيجي  
مصادر قوة وتأثير القائد الاستراتيجي  
قانون سقف الأثر Impact Ceil و أثر القيادة الفعالة في نجاح الاستراتيجية  
النموذج الحديث للقائد الاستراتيجي الفعال  
أدوات القائد في التعامل مع مشكلات أداء الفريق  
القيادة الموقفية من أجل التميز الاستراتيجي المؤسسي

## أدوات القائد الاستراتيجي

أدوات و خطوات أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking  
أدوات مشاركة و توصيل و إبلاغ الاستراتيجية لأصحاب المصالح الرئيسية Main Stakeholders  
أسس الاختيار السليم للأفراد القائمين على تنفيذ الاستراتيجية  
التفويض و التمكين من أجل تنفيذ الاستراتيجية  
لماذا يخفق التفويض أحياناً  
الخطوات العملية لتفويض فعال من أجل التميز